

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR D'HOPITAL

Fonctions (profil proposé)

Directeur(rice) en charge de l'appui à la stratégie et à la politique territoriales (DASPT)

Emploi fonctionnel de groupe J

(en application du décret n° 2020 959 du 31 juillet 2020 modifié relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière)

Etablissement

CHU Besançon Franche-Comté

Adresse : 3 boulevard Alexandre Fleming 25030 Besançon Cedex

Accès par : tramway (T2), route, vélo

Groupe d'IFSE

Emploi fonctionnel de niveau 3 (groupe J)

(en application du décret n° 2020 959 du 31 juillet 2020 modifié relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière et de l'arrêté du 27 novembre 2025 fixant la liste, le nombre et le niveau de certains emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière)

Personne à contacter :

Thierry GAMOND-RIUS, Directeur Général tgamondrius@chu-besancon.fr

ou

Emmanuel LUIGI, Directeur Général Adjoint dga@chu-besancon.fr

Présentation de l'établissement

Le CHU Besançon Franche-Comté est l'un des deux Centres Hospitaliers Universitaires de la Région Bourgogne-Franche-Comté.

Situé à 2h20 de Paris et à 2h30 de Lyon, son siège se trouve à Besançon, ville comptant près de 200 000 habitants avec l'agglomération, associant le bien être citoyen (centre-ville historique, écoles et collèges de haut niveau, boutiques de créateurs, SmartCity portée sur les microtechnologie et les startups...) à la qualité de vie provinciale (stations de ski, gastronomie du Jura et de Bourgogne, parapente, escalade...)

La renommée nationale du CHU tient au dynamisme de ses équipes, à ses activités de recherche de pointe (cancérologie, cardiologie microbiologie, robotique chirurgicale, AMP...) et à son plateau technique de haut niveau (radiothérapie, médecine nucléaire, 37 salles de blocs opératoires, plateau mutualisé de biologie, maternité de niveau 3).

Le CHUB FC compte plus de 2000 lits et places d'hospitalisation. 160 000 séjours et hospitalisations et 770 000 consultations et actes externes y sont réalisés chaque année. Il emploie plus de 8 000 personnels hospitaliers garantissant à la population de Franche-Comté un égal accès à des soins d'excellence, conformes aux dernières données de la science. Son projet d'établissement est en cours de refonte.

Depuis le 1er janvier 2026, le CHU Besançon Franche-Comté regroupe les hôpitaux les sites universitaires Jean-Minjoz et Saint-Jacques, les centres gérontologiques Jacques-Weinman (Avanne-Aveney) et Bellevaux (Besançon), le centre de réadaptation Les Tilleroyes (Besançon), ainsi que l'Institut de formation des professions de santé (IFPS) Paulette-Guinchard. Ce regroupement, intégrant deux centres gérontologiques et un centre de réadaptation, permet de mieux structurer la filière gériatrique territoriale et de répondre plus efficacement aux enjeux liés au vieillissement de la population.

Le CHU est par ailleurs en direction commune avec le Centre hospitalier intercommunal de Haute-Comté (Pontarlier), le Centre hospitalier d'Ornans, le Centre hospitalier Paul-Nappep (Morteau), l'EHPAD Saint-Joseph (Flangebouche), l'établissement de santé de Quingey, et le centre hospitalier Louis Pasteur (Dole).

Le CHU est enfin l'établissement pivot du Groupement Hospitalier de Territoire Centre Franche-Comté (GHT CFC) et le support de l'Institut Régional Fédératif du Cancer (IRFC).

Identification du poste

La Direction Générale du CHUB FC comprend les postes de Directeur Général, Directeur général adjoint et Directeur en charge de l'appui à la stratégie et à la politique territoriales. La Direction générale forme un trinôme.

Positionnement du poste dans l'organigramme de direction

Liaisons hiérarchiques :

- Le Directeur Général
- Le Directeur Général Adjoint

Liaisons fonctionnelles :

Le DASPT exerce une autorité fonctionnelle sur :

- La direction des coopérations et de la cancérologie
- La direction responsable de la politique gérontologique
- La direction responsable de la filière SMR
- Les directeurs délégués des directions communes
- La direction de l'HAD SAnTExcel

et pour ce qui concerne la stratégie et la politique du territoire :

- Les autres directions fonctionnelles du CHU
- Le responsable de la sécurité du système d'information
- Le délégué à la protection des données
- Le chargé des grands projets

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Bénéficiaire d'une large délégation, le DASPT représente la Direction Générale dans son champ de compétences auprès des acteurs extérieurs (élus, ARS...), du GHT et des directions communes, et en cas d'empêchement du DG du CHU.

Missions générales (communes avec le DGA du CHU)

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des stratégies de l'établissement et du GHT dans tous les domaines
- Contribuer à assurer la cohésion de l'équipe de direction
- Contribuer aux efforts d'équilibre budgétaire
- Conforter le dialogue avec les chefs de pôle
- Contribuer au bon fonctionnement des instances décisionnelles et consultatives du GHT et de la politique territoriale
- S'inscrire dans les travaux de la conférence des directeurs généraux de CHU et de la FHF

Missions spécifiques de la DASPT

➤ Stratégie et politique territoriale :

- Coordonner et animer la politique territoriale du CHU en déclinaison du projet d'établissement, du projet médical partagé de GHT et des conventions d'association avec les Ets support des GHT de la subdivision
- Coordonner les établissements en direction communes avec le CHU

- Piloter les coopérations avec les établissements de santé du territoire, notamment les cliniques privées, les acteurs médico-sociaux, les représentants de la ville
 - Elaborer et suivre les projets médicaux de territoire
 - Structurer les filières territoriales de soins et l'organisation graduée de l'offre de santé
 - Représenter le CHU auprès des partenaires institutionnels
 - Préparer les instances du GHT, et les présider selon le souhait du Directeur Général
 - Se coordonner avec la direction en charge des personnels médicaux et de l'universitarisation
 - Superviser la gestion des relations internationales
- Appui à la stratégie en cancérologie :
- Co-piloter la politique territoriale
 - Accompagner et coordonner la structuration de la démarche européenne de labellisation européenne EUNetCCC
 - Superviser la direction référente de la cancérologie
- Management des directions
- Coordonner les directeurs délégués des directions communes avec le CHU
 - Encadrer la direction en charge des coopérations, directrice référente du pôle cancérologie, et administratrice de l'IRFC
 - Mobiliser les directions fonctionnelles du CHU dans le domaine de compétences des coopérations territoriales
 - Garantir la qualité des productions, analyses et accompagnement réalisés par la direction

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Directeur d'hôpital ou directeur d'établissement sanitaire et social, ancien élève de l'EHESP ou titre équivalent
- Une expérience de direction, au moins par intérim, d'un établissement public de santé de taille suffisante et pendant une durée d'au moins six mois est indispensable.

Compétences stratégiques :

- Capacité à avoir une vision prospective de l'évolution du système de santé, notamment en Franche-Comté
- Capacité à élaborer des scénarios d'aide à la décision
- Aptitude à décliner la vision stratégique dans le pilotage de la politique institutionnelle et de territoire

Capacité d'analyse :

- Aptitude à produire des analyses stratégiques et leur déclinaison opérationnelle
- Capacité à appréhender les problématiques médico-économique, organisationnelles et territoriales

Compétences managériales :

- Expérience confirmée du management d'équipes pluridisciplinaire et d'encadrement
- Capacité à fédérer les acteurs autour d'intérêts communs
- Aptitude à conduire des transformations et accompagner le changement
- Capacité à déléguer, responsabiliser et développer les compétences des collaborateurs

Compétences relationnelles et humaine

- Capacité de communication écrite et orale
- Qualité d'écoute et diplomatie
- Capacité de négociation
- Loyauté

- Esprit d'équipe

Compétences en pilotage et gestion de projet

- Capacité à concevoir, structurer, piloter, évaluer des projets complexes
- Capacité d'animation et de coordination
- Capacité rédactionnelle et de synthèse

Sens de l'organisation et des priorités

Expertises professionnelles

- Connaissance approfondie du système de santé et de la gouvernance hospitalière
- Droit des coopérations
- Intérêt pour les connaissances médicales et l'organisation des soins

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Le DASPT participe aux gardes administratives en premier. Il est logé ou perçoit l'indemnité compensatrice de logement.

Son bureau est localisé sur le site Jean Minjoz, dans le bâtiment blanc, à l'étage de la Direction générale.

Des déplacements réguliers dans les établissements de la direction commune et du GHT sont à prévoir. Un véhicule de service sera utilisable.

Deux assistantes de Direction assurent les travaux de secrétariat et accueil téléphonique.